

## **POROČILO O NAPREDKU**

pri projektu sistemizacije novih delovnih mest

### **UVOD**

Uprava Javnega zavoda Radiotelevizije Slovenija in Izvedbena skupina za sistemizacijo nadaljujeta s projektom nove sistemizacije v okviru socialnega dialoga s reprezentativnimi sindikati. Razlogi za sprejem nove sistemizacije in cilji nove sistemizacije se niso spremenili in se še vedno zasleduje sprejem moderne sistemizacije, bo zagotovila dolgoročno vzdržanost delovnih procesov s prilagodljivim delovnimi mesti, ki bodo sposobna prevzeti nove in ves čas spreminjajoče se načine dela, s katerimi bo Radiotelevizija Slovenija lahko tudi v prihodnjih letih zagotavljala storitve zakonsko določene javne službe in za te delovne procese zagotavljala visoko usposobljen kader.

Aktivnosti Izvedbene skupine za sistemizacijo so od januarja 2026 usmerjene v pogajanja s reprezentativnimi sindikati glede novih zahtev predstavnikov reprezentativnih sindikatov o ti. varovalih, ki so po njihovem mnenju nujno potrebna pred implementacijo nove sistemizacije, da se predhodno zavaruje delovnopравни položaj delavcev. Glede na dejstvo, da je velika večina novih delovnih mest že oblikovanih (z izjemo novinarskih - uredniških delovnih mest), osnutek akta o sistemizaciji že pripravljen in da je edina ovira za umeščanje delovnih mest v ustrezne plačne razrede ravno določitev ustreznih varoval, je prioriteta Uprave in Izvedbene skupine sklenitev dogovora glede ustreznih varoval, ki jih soglasno zahtevajo vsi trije reprezentativni sindikati na javnem zavodu Radiotelevizija Slovenija. Uprava ne nasprotuje dogovoru o ustreznih varovalih v kolikor ne posegajo v zakonske določene pristojnosti in odgovornosti Uprave in Sveta Radiotelevizije Slovenije.

### **DOPOLNITEV POGAJALSKE STRANI DELOJEMALCEV IN SKLENITEV NOVEGA POSLOVNIKA**

Na 12. pogajalsko sejo (dne 29. januarja 2026) Izvedbene skupine za sistemizacijo in Sindikata kulturnih in umetniških ustvarjalcev (SKUU) ter Sindikata delavcev radiodifuzije (SDRS) so bili povabljeni tudi predstavniki Sindikata novinarjev Slovenije (SNS) in Konfederacije novinarskih sindikatov RTV Slovenija (KNS). Razlog za to sta sodbi X Pdp 408/2025 in X Pd 396/2025 s katerima je Delovno in socialno sodišče v Ljubljani zavrnilo tožbo Radiotelevizija Slovenija, da sta pristopa SNS in KNS h Kolektivni pogodbi javnega zavoda RTV Slovenija neveljavna in nimata pravnega učinka. Pravnomočnost teh dveh sodb pomeni, da sta oba sindikata SNS in KNS tudi podpisnika Kolektivne pogodbe javnega zavoda RTV Slovenija in njenih aneksov s katerimi se uvršča na novo sistemizirana delovna mesta v plačne razrede. Posledično morata biti tudi oba sindikata kot reprezentativna sindikata udeležena v pogajanjih o uvrstitvi novih delovnih mest v plačne razrede. Tako SNS kot KNS tudi nista nasprotovala, da se s sprejemom novega poslovnika pripozna reprezentativnemu sindikatu SDRS pristop h Kolektivni pogodbi za poklicne novinarje, ki ureja uvrščanje delovnih mest za večino novinarskih poklicev v plačne razrede. Pristop SDRS h Kolektivni pogodbi za novinarje je bil ugotovljen tudi s sodbo X Pd 395/2025.

Posledica pristopa sindikatov SNS in KNS je, da je bilo potrebno na novo uskladiti in sprejeti poslovnik o pogajanjih ter nove pogajalske partnerje seznaniti z vsemi zapisniki sej pogajalskih skupin in dosedanjim gradivom ter jim omogočiti določen čas za seznanitev. Novi poslovnik (v prilogi) je bil usklajen in predložen v podpis na 16. pogajalski seji dne 5. marca 2026 ter podpisan z vseh strani do 17. pogajalske seje dne 19. marca 2026.

Poslovnik o pogajanjih socialnih partnerjev, podpisnikov Kolektivne pogodbe javnega zavoda Radiotelevizija Slovenija podpisnikov Kolektivne pogodbe za poklicne novinarjev o uvrstitvah delovnih mest v plačne razrede v okviru izvedbe nove sistemizacije vsebuje tudi zahtevo vseh treh sindikatov po sprejemu varovalnih določb, ki bodo zagotovile, da se položaj zaposlenih iz naslova nove sistemizacije ne bo poslabšal.

Vsebina varovalnih določb položaja zaposlenih je še vedno predmet usklajevanja (več v nadaljevanju). Njihovo sprejetje pa je na zahtevo vseh sindikatov (SKUU, SDRS, SNS in KNS) predpogoj za nadaljevanje pogajanj glede nove sistemizacije. Uprava Radiotelevizije Slovenija (in Izvedbena pogajalska skupina) se strinja, da namen nove sistemizacije ni enostranski poseg v položaj delavcev, vendar se v okviru varovalnih določb, ki bi imele veljavo kolektivnega dogovarjanja, ne more odpovedati zakonsko določenim pristojnostim upravljanja, saj ji je zaradi teh pristojnosti dodeljena tudi odgovornost za učinkovito poslovanje javnega zavoda v prihodnje, ki je pa ne more in ne sme prenesti na reprezentativne sindikate.

## **SEJE POGAJALSKE SKUPINE**

Od prvega poročila o projektu sistemizacija s katerim je bil Svet RTV Slovenija že seznanjen je potekalo 12 sej pogajalske skupine (pred tem 8 sej) in sicer:

- 9. seja dne 27. novembra 2025
- 10. seja dne 4. decembra 2025
- 11. seja dne 11. decembra 2025
- 12. seja dne 29. januarja 2026 (pristop SNS in KNS)
- 13. seja dne 5. februarja 2026
- 14. seja dne 12. februarja 2026
- 15. seja dne 26. februarja 2026
- 16. seja dne 5. marca 2026
- 17. seja dne 19. marca 2026
- 18. seja dne 22. aprila 2026
- 19. seja dne 7. maja 2026
- 20. seja dne 21. maja 2026

Kot prilogo temu poročilu o napredku pri projektu sistemizacije novih delovnih mest prilagamo tudi zapisnike teh sej, razen zadnje 20. seje dne 21. maja 2026, ki še ni bil izdelan. Zapisniki od 9. do 12. pogajalske skupine še niso potrjeni, od 13. do 19. seje pa so že potrjeni. Iz zapisnikov je razvidno, da tako Izvedbena skupina za sistemizacijo kot tudi sindikalna pogajalska stran k pogajanjem pristopata celostno ter upošteva vse vidike in morebitne posledice nove sistemizacije.

## **ZAHTEVA SINDIKATOV ZA DOGOVOR O VAROVALNIH DOLOČBAH DELAVCEV**

Sindikata SKUU in SDRS sta že v začetku pogajanj v zvezi s sistemizacijo novih delovnih mest zahtevala, da se sprejme varovalne določbe, da zgolj na podlagi na novo sistemiziranih delovnih mest ne bo poseženo v delovnopravni položaj delavcev. Tej zahtevi sta se pridružila tudi sindikata SNS in KNS ob pristopu v pogajalski proces. Posledično sta pogajalski strani sprejem varovalnih določb na zahtevo vseh treh sindikatov tudi vnesli v novo sprejeti poslovnik o pogajanjih (1. člen poslovnika). Kot izhaja že iz prvega Pojasnitvenega poročila Svetu RTV Slovenija sprejem na novo sistemiziranih delovnih mest ne bo posegal v delovnopravni položaj zaposlenih, saj so ravno zaradi tega v osnutku Akta o sistemizaciji predvidene različne priloge oziroma režimi delovnih mest in se tako obstoječih delovnih mest ne bo ukinjalo, ampak le zaposlovalo na novih delovnih mestih. S tega vidika Uprava nima nobenih zadržkov, da se ne bi sprejela ustrezne varovalne določbe, ki pa ne smejo posegati v zakonsko določene pristojnosti organov upravljanja javnega

zavoda (Uprava in Svet RTV Slovenija) zaradi katerih organi upravljanja tudi nosijo odgovornost za učinkovito, trajnostno in transparentno delovanje javnega zavoda.

Pogajalska stran skupine sindikatov je Izvedbeni skupini za sistemizacijo predlagala besedilo varovalnih določb z dnem 16. marca 2026 (v prilogi). Z njimi zahtevajo, da se pogajanja zaključijo, ko je dogovorjena celotna nova sistemizacija v okviru novega akta o sistemizaciji in spremembe obeh kolektivnih pogodb ter se uskladi in konkretizira kadrovske posledice v aktu o sistemizaciji, ki ne bo odstopal od izhodišč doseženimi v pogajanjih o spremembi kolektivne pogodbe. Vse rešitve, ki bodo vplivale na število zaposlenih, razporeditev dela in opise delovnih mest morajo biti usklajene s pogajalsko skupino sindikatov. Predlagajo tudi zavezo, da mora delodajalec pred ukinitvijo delovnega mesta poiskati druge možnosti ter predhodno pridobiti soglasje sindikatov za morebitno ukinjanje delovnih mest. Delodajalec bi se moral odpovedati pristojnosti do sprejema ali spremembe akta o sistemizaciji brez predhodnega soglasja sindikatov.

Uprava RTVS je dne 20. aprila 2026 pogajalski skupini sindikatov posredovala mnenje glede njihovega predloga varoval (v prilogi). V stališču je poudarila, da od določenih pristojnosti in zakonskih pooblastil, ki jih ima pri oblikovanju in sprejemu nove organizacije in sistemizacije novih delovnih mest ne more odstopati ter, da zmanjševanje števila zaposlenih proti njihovi volji s samim sprejemom sistemizacije ni ustrezen korak in zahtevala, da se skupina sindikatov konkretno opredeli do gradiva o novih delovnih mestih (223 delovnih mest), ki jim je bilo posredovano. Uprava RTVS je dne 7. maja 2026 pogajalski skupini sindikatov dodatno poslala stališče in pripombe na posamezne varovalne določbe, ki jih je predlagala pogajalska stran sindikatov (v prilogi).

Dne 15. maja 2026 je Uprava skupaj s sklicem za 20. sejo pogajalske skupine posredovala skupini sindikatov nov oziroma približevalni predlog besedila varovalnih določb (v prilogi). V predlogu je navedeno, da se pogajanja zaključijo, ko bodo sklenjene in podpisane spremembe kolektivnih pogodb ter dogovorjena vsebina akta o sistemizaciji z vsemi opisnimi listi delovnih mest in usklajena vsebina mikroorganizacijske sheme. V primeru, da pri vsebini akta o sistemizaciji in mikroorganizacijski shemi pogajalski strani ne dosežeta konsenza, se v oba akta vnese predlog Uprave, ker je sprejem obeh aktov – za razliko od kolektivne pogodbe – v zakonski pristojnosti Uprave. Nov akt o sistemizaciji z morebitnimi kasnejšimi spremembami mora biti v celoti usklajen s spremembami kolektivnih pogodb, kjer so sopodpisniki reprezentativni sindikati. Sindikalna stran bo v samem pogajalskem procesu prejela primerjalni prikaz zasedenosti delovnih mest in analizo vpliva na delovno-pravni položaj zaposlenih. Uprava je ponovila zavezo, da namen sprememb kolektivnih pogodb in akta o sistemizaciji ni zmanjševanje števila zaposlenih ter, da bosta pred njegovim sprejemom pogajalski strani skupno dogovorili parametre, ki vplivajo na število zaposlenih, opise delovnih mest in razporeditev dela. Uprava se prav tako strinja s tem, da se morebitne ukinitve obstoječih delovnih mest izvede samo z soglasjem vseh podpisnikov kolektivnih pogodb ter, da ne bo spreminjala akta o sistemizaciji v času veljavnosti teh varoval, ki ga pogajalski strani še naknadno določita pred sprejemom varovalnih določb.

Na 20. seji pogajalskih skupin dne 21. maja 2026 je sindikalna pogajalska skupina predstavila svoj zadnji predlog varovalnih določb (v prilogi), ki jih je medsebojno uskladila šele do začetka seje. Na seji je potekala razprava o vsebini in namenu posameznih določb in njihova obrazložitev. Izvedbena skupina za sistemizacijo je predlog posredovala Upravi, da nanj poda svoje pripombe. Pogajanja o predlogu varoval se bodo nadaljevala na 21. seji pogajalske skupine, ki bo potekala dne 5. junija 2026. Z novim predlogom varovalnih določb je sindikalna pogajalska skupina še bolj zaostрила svoje zahteve v primerjavi s predlogom z dne 16. marca 2026. Sindikati predlagajo, da imajo varovalne določbe veljavnost kolektivne pogodbe (in so posledično iztožljive) ter da veljajo do 31.12.2032. Vztrajajo pri obveznem soglasju vseh sindikatov za sprejem Akta o sistemizaciji in mikroorganizacijski shemi RTVS, ki morata biti v celoti usklajena s spremembami obeh kolektivnih

pogodb. Po predlogu sindikatov se vsebina obeh navedenih aktov, katerih sprejem sicer spada med izključne pristojnosti Uprave RTVS ne bi smela spreminjati do 31.12.2032 brez soglasja sindikatov. Prav tako predlagajo, da se morebitne nadaljnje ukinitve delovnih mest ali sistemiziranje novih delovnih mest urejajo s konsenzom (soglasjem sindikatov) v obeh kolektivnih pogodbah. V primeru, da zaposleni ne bi želeli skleniti pogodbe o zaposlitvi za novo sistemizirana delovna mesta, ostanejo ta delovna mesta sistemizirana vsaj do 31.12.2032 in v tem času zaposlenim brez soglasja sindikatov ni mogoče odpovedati pogodbe o zaposlitvi iz poslovnih razlogov. Predlagajo, da za spremljanje izvajanja nove sistemizacije imenuje 7-članska delovna skupina (trije predstavniki delodajalca, trije predstavniki reprezentativnih sindikatov in en predstavnik Sveta delavcev) ter da je delavcem zagotovljeno nadomestilo plače v času morebitne stavke, ki bi bila posledica kršitve varovalnih določb.

## **ZAKLJUČNE UGOTOVITVE**

Projekt nove sistemizacije se nadaljuje po enako intenzivni časovnici kot do sedaj, pri čemer je usklajevanje terminov pogajalskih sej težje zaradi pristopa dveh novih sindikatov v pogajalski proces.

Sprejem nove sistemizacije je odvisen od uvrščanja novih delovnih mest v plačne razrede, ki na javnem zavodu Radiotelevizija Slovenija ni mogoče brez sprememb Kolektivne pogodbe javnega zavoda RTV Slovenija in Kolektivne pogodbe za novinarje, kjer so sopodpisniki trije reprezentativni sindikati (SKUU, SDRS in SNS/KNS). Gradivo za uvrščanje večine novih delovnih mest in osnutek Akta o sistemizaciji je že pripravljeno. Izvedbena skupina za sistemizacijo in posledično Uprava RTV Slovenija se trenutno pogaja o implementaciji ti. varoval, s katerimi reprezentativni sindikati pogojujejo dokončanje projekta nove sistemizacije. Kljub temu da se pogajalska stran sindikalne skupine še ni formalno opredelila do posredovanega gradiva, ki vključuje predlog novih delovnih mest, je v procesu izvajanja projekta nove sistemizacije zaznati pomemben pozitiven premik. Na pogajalski strani sindikalne skupine je namreč zdaj izraziteje prisotna pripravljenost na sprejem nove sistemizacije, pri čemer pa poudarjajo potrebo po uvedbi ustreznih varovalnih mehanizmov, ki bi preprečevali enostranske posege delodajalca v delovnopравни položaj zaposlenih.

Uprava RTV Slovenija se strinja, da se sprejmejo ustrezna varovala, ki pa ne smejo krčiti pristojnosti Uprave RTVS, ki jih določa ZRTVS-1, Statut RTV Slovenija in ZDR-1 v zvezi z poslovanjem javnega zavoda za katerega je Uprava RTV tudi odgovorna. Pristanek na soglasja sindikatov pri sprejemu splošnih aktov, ki so v izključni pristojnosti poslovnih organov, bi pomenil tudi poseg v pristojnosti nadzornih organov delodajalca, v tem primeru v pristojnosti Sveta RTVS, ki skupaj z Upravo RTVS soupravlja javni zavod RTV Slovenija.

### **Priloge:**

- Poslovnik o pogajanjih socialnih partnerjev za uvrstitev delovnih mest v plačne razrede v okviru izvedbe nove sistemizacije;
- zapisniki zgoraj navedenih sej pogajalskih skupin od 9. seje do 20. seje;
- Varovala: predlog pogajalskih skupin sindikatov SKUU, SDRS in KNS/SNS z dne 16. marca 2026;
- mnenje Uprave RTV Slovenija z dne 20.4.2026: Pogajanja za sprejem in dopolnitev KPJRZRTVS in Akta o sistemizaciji delovnih mest JZRTVS;
- komentar Uprave na posamezne varovalne določbe z dne 7.5.2026;
- predlog Uprave z dne 15.5.2026: Varovala pri pogajanju za spremembo podjetniške kolektivne pogodbe in akta o sistemizaciji delovnih mest;
- predlog besedila varoval sindikalne strani z dne 21. maja 2026.