

Pogajanja socialnih partnerjev, podpisnikov KPJZRTVS in KPPN o uvrstitvah delovnih mest v plačne razrede v okviru izvedbe nove sistemizacije

### **Varovala: predlog pogajalskih skupin sindikatov SKUU, SDRS in KNS/SNS**

1. Nič ni dogovorjeno, dokler ni vse dogovorjeno. Pogajanja se štejejo za zaključena šele, ko so usklajene tudi posledice sprememb kolektivne pogodbe na sistemizacijo delovnih mest in dokler ni usklajen tudi okvir sprememb sistemizacije.
2. Pogajalski stranki ugotavljata, da spremembe kolektivne pogodbe predstavljajo celovit dogovor, katerega sestavni del so tudi organizacijske in kadrovske posledice, ki bodo konkretizirane v aktu o sistemizaciji. Akt o sistemizaciji mora biti skladen z izhodišči, doseženimi v pogajanjih o spremembi kolektivne pogodbe.
3. Delodajalec se zavezuje, da bo pred sprejemom akta o sistemizaciji s sindikati uskladil rešitve, ki vplivajo na število zaposlenih, opise delovnih mest in razporeditev dela ter hkrati razporeditev delavcev, ki ta dela opravljajo.
4. Namen sprememb sistemizacije ni zmanjševanje števila zaposlenih. Pred morebitno ukinitvijo kateregakoli delovnega mesta mora delodajalec poiskati druge možnosti, kot na primer notranje razporeditve, prilagoditve opisov del in nalog, pridobitev ustrezne izobrazbe, dodatnih funkcionalnih znanj, veščin, idr.
5. Za morebitne ukinitve delovnih mest mora delodajalec predhodno pridobiti soglasje sindikatov.
6. Sprememba akta o sistemizaciji delovnih mest ne bo sprejeta pred sklenitvijo aneksov h kolektivnim pogodbam (KP), vsebina akta pa bo znana pred sklenitvijo aneksov h KP in se po sklenitvi KP ne bo spreminjala (opis del in nalog, pogoji za zasedbo delovnega mesta) brez soglasja s sindikati. Navedeno zagotavlja vrednotenje zahtevnosti dejanskih del in nalog, ki se opravljajo na določenem delovnem mestu.
7. Delodajalec mora v procesu pogajanj za izvedbo nove sistemizacije sindikatom poleg predloga sistemizacije predložiti primerjalni prikaz zasedenosti delovnih mest («prevedbena tabela»; prej-potem) in analizo vpliva na delovno-pravni položaj zaposlenih.
8. Delodajalec se zavezuje, da akta o sistemizaciji ne bo sprejel brez predhodnega soglasja sindikatov.
9. Opisi delovnih mest morajo odražati dejansko delo ter biti primerljivi s sorodnimi delovnimi mesti in ne smejo prikrito širiti del in nalog brez ustreznega vrednotenja.
10. Predstavniki sindikatov, imenovani za pogajanja za spremembe KP, so obenem predstavniki sindikatov, ki z delodajalcem enakovredno sodelujejo pri pripravi akta o sistemizaciji.

Ljubljana, 16. marec 2026