

**SINDIKAT KULTURNIH IN UMETNIŠKIH
USTVARJALCEV RTV SLO**



Kolodvorska 2, 1550 Ljubljana
tel.: (01) 475 21 22
uprava@rtvslo.si
www.rtv slo.si

SINDIKAT DELAVCEV RADIODIFUZIJE SLOVENIJE

**UPRAVA JAVNEGA ZAVODA
RTV SLOVENIJA**

KOORDINACIJA NOVINARSKIH SINDIKATOV RTV SLO

Ljubljana, 20. 04. 2026
Številka: 01-281/2026-1

ZADEVA: Pogajanja za sprejem sprememb in dopolnitev KPJZRTVS in Akta o sistemizaciji delovnih mest JZRTVS

Spoštovani,

Z zvezi z vašim dopisom z nazivom »*varovala: predlog pogajalskih skupin sindikatov SKUU, SDRS in KNS/SNS*« vam v nadaljevanju posredujemo mnenje Uprave RTV SLO.

Strinjamo se, da je konstruktiven dialog med socialnimi partnerji pri sklepanju sprememb in dopolnitev KPJZRTVS in novega akta o sistemizaciji delovnih mest prioriteta ter da je neizogibno potreben, če želimo doseči takšne rešitve, ki bodo zaposlenim v našem zavodu zagotavljale pravno varnost, preglednost in stabilnost, hkrati pa omogočale zakonito, učinkovito in razvojno naravnano organizacijsko in kadrovske reorganizacijo.

Ub navedenem je treba poudariti, da od določenih pristojnosti in zakonskih pooblastil, ki jih imamo kot uprava javnega zavoda pri oblikovanju in sprejemanju nove organizacije in sistemizacije v delovnih mest, ne moremo odstopati.

S tega vidika moramo, žal, zavrniti vašo zahtevo po tem, da bi bili kot uprava dolžni pred sprejemom novega akta o sistemizaciji delovnih mest pridobiti predhodno soglasje vseh treh sindikatov za njegov sprejem. Seveda se lahko zavežemo, da si bomo vsi skupaj prizadevali za čim bolj usklajeno besedilo, ki bo v največji možni meri zasledovalo poglobitveni cilj, to pa je, slehernemu delavcu RTV SLO omogočiti delo na delovnem mestu, kjer bo lahko optimalno in učinkovito prispeval k uresničevanju naših poslovnih izzivov.

S tem v zvezi smo vam že posredovali nabor 223 delovnih mest, ki bi jih želeli imeti v novi sistemizaciji. Razumemo vašo pripombo, da ne gre za celovito besedilo, kar je seveda res, kljub temu pa to besedilo vsebuje poglobitvene parametre, do katerih bi se, po našem mnenju, kot socialni partnerji morali opredeliti. Gre za nazive delovnih mest, njihovo uvrstitev v tarifne razrede in skupine ter orise delovnih zadolžitev na posameznem delovnem mestu. Od vas pričakujemo, da nam posredujete vaše stališče, ali je nabor delovnih mest in oris delovnih zadolžitev za posamezno delovno mesto primeren za nadaljnjo konkretizacijo, to je, za določitev ostalih parametrov delovnega mesta, ki jih določajo opisni listi delovnih mest. O teh parametrih bi se, seveda, dogovorili skupaj, predvsem pogoje za zasedbo posameznega delovnega mesta (vemo namreč, da smo glede izobrazbene strukture naših delavcev zelo podhranjeni) in njihovo vrednotenje. Pri navedenem moramo izhajati iz dejstva, da širitev obsega sredstev za plače trenutno, ob sedanjih prihodkih, ni opcija oziroma ne pride v poštev. Že sedaj namreč komajda usklajujemo prihodkovno in odhodkovno plat našega poslovanja, v bodoče pa to ob obstoječi organizaciji in

kadrovski zasedenosti nikakor ne bi bilo več mogoče. Zakon nam nalaga zviševanja stroškov dela, novi politični veter nam po drugi strani »obljublja« zniževanje prihodkov, zato moramo v najkrajšem možnem času poiskati pot, da uravnotežimo naše poslovanje. Med drugim tudi z organizacijsko in kadrovsko reorganizacijo, pri čemer se strinjamo z vami, da zaradi te spremembe sistemizacije nihče od zaposlenih ne bi smel imeti nižje osnovne plače od sedanje. V tem kontekstu tudi pristajamo na to, da uskladimo naša videnja glede nove mikroorganizacijske sheme javnega zavoda, torej vrsti in številu delovnih mest po posameznih organizacijskih enotah.

Strinjamo se, da v tej fazi zmanjševanje števila zaposlenih proti njihovi volji ni ustrezen korak in tega z novo organizacijo in sistemizacijo ne zasledujemo. Želimo le postaviti prave ljudi na prava mesta, v smislu da bo torej vsak delal dejansko to, kar je navedeno v opisnem listu delovnega mesta, za katerega ima sklenjeno pogodbo o zaposlitvi.

Zavedamo se, da bomo morali zaradi nove sistemizacije delovnih mest ponuditi delavcem v podpis nove pogodbe o zaposlitvi. Prav tako se zavedamo, da vsi teh pogodb ne bodo hoteli podpisati. Za te slednje bi morali poiskati rešitev, po kateri ne bi izgubili zaposlitve pod pogojem, da bi delali to, kar delajo že sedaj, z modifikacijami, ki bi jih prinesla nova sistemizacija.

Vsak opisni list delovnega mesta ima v okviru obstoječe sistemizacije 23 točk, ki se nanašajo na razne parametre posameznega delovnega mesta. Nekateri izmed teh parametrov sodijo v področje pogajanj s vami, drugi v izključno pristojnost uprave zavoda, nekateri pa so odvisni od podzakonskih predpisov.

Tako morajo biti npr. točke 1-3 in 6-7 vsakega opisnega lista usklajene z našo podjetniško kolektivno pogodbo, zato se v tem delu pogajanja v zvezi s kolektivno pogodbo dejansko »prekrivajo« s sprejemanjem nove sistemizacije, saj v tem delu od določb kolektivne pogodbe ne moremo odstopati.

Točke 4-5 opisnega lista morajo biti usklajene s klasifikacijskim sistemom izobraževanja in usposabljanja, kar ne more biti predmet pogajanja, niti ne sodi med naše diskrecijske pravice.

Vse ostale točke posameznega opisnega lista sodijo v izključno pristojnost uprave zavoda, zato nam glede teh točk ne bi bilo treba pridobiti soglasja sindikatov ali sveta delavcev, pač pa zgolj vaše mnenje, toda ne želimo po tej poti. Z vami se želimo dogovoriti o bodoči organizaciji dela v zavodu. O organizacijskih enotah, o delovnih mestih, ki sodijo v posamezno organizacijsko enoto, o vrednotenju in ostalih parametrih delovnih mest, o razporejanju delavcev in o vsem ostalem, kar je pomembno za optimizacijo naših delovnih procesov. Vložili bomo vse napore, da bomo našli skupni jezik. Če ga pri določenih vprašanjih ne bomo, pa vsaj največji možni približek naših stališč.

Od vas zato pričakujemo, da se konkretno opredelite do gradiva, ki smo vam ga posredovali.

Glede na navedeno vas ponovno pozivamo, da nam v dogovorjenem roku, predlagamo do 7. ali 14. maja, posredujete vaše mnenje v zvezi z naborom delovnih mest, ki smo vam ga posredovali. Predvsem da se opredelite, ali so navedena delovna mesta tista, ki bi jih v bodoče kazalo umestiti v našo sistemizacijo, ali je katero odveč oziroma, ali katero manjka. Nadaljnji korak bo skupna umestitev teh delovnih mest v organizacijske enote (mikroorganizacijska shema) in vrednotenje teh delovnih mest.

Za konec predlagamo, da se pogajalski strani tudi dogovorita, da v roku dveh mesecev uskladita predlog umestitve delovnega mesta pomočnika Uprave, ki je edino ostalo neurejeno ob prevedbi plačnih nesorazmerij konec leta 2024 in za katerega je že bilo že opravljeno skupno posvetovanje s Svetom delavcev.

S spoštovanjem,

Uprava Javnega zavoda Radiotelevizije Slovenija

Natalija Gorščak,
predsednica Uprave RTV SLO



Nevenka Črnko,
članica Uprave RTV SLO



Luka Rupnik,
član Uprave RTV SLO



Franci Pavšer,
član Uprave RTV SLO -
Delavski direktor

