

VAROVALA PRI POGAJANJU ZA SPREMEMBO PODJETNIŠKE KOLEKTIVNE POGODEBE IN AKTA O SISTEMIZACIJI DELOVNIH MEST

1. Pogajanja za spremembo Kolektivne pogodbe RTVS (v nadaljevanju: KPRTVS), sprejem novega Akta o sistemizaciji delovnih mest (v nadaljevanju: AKT) in nove mikroroganzacijske sheme RTVS so zaključena, ko so kumulativno izpolnjeni naslednji pogoji:
 - a. Sklenjene in podpisane spremembe KPRTVS s strani vseh podpisnikov, ki so to kolektivno pogodbo sklenili;
 - b. Dogovorjen nov AKT oziroma njegove spremembe z vsemi opisnimi listi delovnih mest, sistemiziranih v RTVS, ki vsebujejo med drugim nazive delovnih mest, pogoje za zasedbo teh delovnih mest, delovne zadolžitve, ki se opravljajo v okviru posameznega delovnega mesta in vrednotenje posameznega delovnega mesta oziroma njegova uvrstitev v ustrezni tarifni in plačni razred; AKT sprejme in podpiše uprava RTVS;
 - c. Dogovorjena mikroroganzacijska shema RTVS, iz katere je razvidno, katere organizacijske enote so sistemizirane v RTVS in katera delovna mesta sodijo v posamezno organizacijsko enoto; mikroroganzacijsko shemo sprejme in podpiše uprava RTVS;

V primeru, če pri posameznem vprašanju, ki je predmet pogajanj in ne sodi v KPRTVS, tudi po večkratnih pogajanjih ne pride do konsenza med pogajalskima stranema, se v AKT oziroma mikroroganzacijsko shemo RTVS vnese predlog uprave delodajalca.

2. No AKT oziroma njegove spremembe morajo biti v celoti usklajene s spremembami KPRTVS.
3. Pred sprejemom AKTA pogajalski strani skupno dogovorita parametre, ki vplivajo na število zaposlenih, opise delovnih mest in razporeditev dela.
4. Namen sprememb KPRTVS in AKTA ni zmanjševanje števila zaposlenih. Pred morebitno ukinitvijo kateregakoli delovnega mesta mora delodajalec poiskati druge možnosti, kot na primer notranje razporeditve, prilagoditve opisov del in nalog, pridobitev ustrezne izobrazbe, dodatnih funkcionalnih znanj, veščin, idr.
5. Morebitne ukinitve obstoječih delovnih mest v RTVS, oziroma sistemiziranje novih delovnih mest, predstavljajo spremembe KPRTVS, ki jih dogovorijo in podpišejo vsi podpisniki KPRTVS. Če konsenza ni, do sprememb ne pride.
6. Nov AKT oziroma njegove spremembe se sprejmejo hkrati s spremembami KPRTVS in so medsebojno usklajene. AKT ostaja v veljavi nespremenjen v času veljavnosti teh varoval.
7. Delodajalec mora v procesu pogajanj za izvedbo nove sistemizacije sindikatom poleg predloga sistemizacije predložiti primerjalni prikaz zasedenosti delovnih mest (»prevedbena tabela«; prej-potem) in analizo vpliva na delovno-pravni položaj zaposlenih.
8. Opisi delovnih mest morajo odražati dejansko delo ter biti primerljivi s sorodnimi delovnimi mesti in ne smejo prikrito širiti del in nalog brez ustreznega vrednotenja.
9. Predstavniki sindikatov, imenovani za pogajanja za spremembe KP, so obenem predstavniki sindikatov, ki z delodajalcem enakovredno sodelujejo pri pripravi akta o sistemizaciji.
10. Ta varovala so časovno omejena in veljajo do . V tem času se dogovorjene spremembe KPRTVS in AKTA ne spreminjajo.

11. Varovala so sprejeta, ko jih podpišejo vsi podpisniki KPRTVS.