

Stranke podpisnice

Uprava RTVS (v nadaljevanju lahko tudi delodajalec) in reprezentativni sindikati pri RTVS sklenejo

DOGOVOR O NAČINU IZVEDBE SPREMEMB KOLEKTIVNE POGODBE JAVNEGA ZAVODA RADIOTELEVIZIJA SLOVENIJA IN KOLEKTIVNE POGODBE ZA POKLICNE NOVINARJE TER AKTA O SISTEMIZACIJI DELOVNIH MEST (v nadaljevanju: Dogovor)

1. Pogajanja za spremembo Kolektivne pogodbe javnega zavoda Radiotelevizija Slovenija (v nadaljevanju: KPJZRTVS) in spremembo Kolektivne pogodbe za poklicne novinarje (KPPN), sprejem novega Akta o sistemizaciji delovnih mest (v nadaljevanju: Akt) in nove mikroorganizacijske sheme RTV Slovenija so zaključena, ko so usklajeni roki za začetek veljavnosti vseh posameznih aktov/dokumentov in kumulativno izpolnjeni naslednji pogoji:
 - a) sklenjene in podpisane spremembe KPJZRTVS s strani vseh strank podpisnic, ki so ti kolektivni pogodbi sklenili;
 - b) dogovorjen novi Akt oziroma njegove spremembe z vsemi opisnimi listi delovnih mest, sistemiziranih v RTVS, ki vsebujejo med drugim nazive delovnih mest, pogoje za zasedbo teh delovnih mest, delovne zadolžitve, ki se opravljajo v okviru posameznega delovnega mesta in vrednotenje posameznega delovnega mesta oziroma njegova uvrstitev v ustrezni tarifni in plačni razred; Akt sprejme in v imenu delodajalca podpiše uprava RTVS;
 - c) dogovorjena mikroorganizacijska shema RTVS, iz katere je razvidno, katere organizacijske enote so določene v RTVS, katera delovna mesta sodijo v posamezno organizacijsko enoto in koliko izvajalcev je na posameznem delovnem mestu v posamezni organizacijski enoti; mikroorganizacijsko shemo sprejme in podpiše uprava RTVS.

O aktih iz zgornjih točk a), b), c) mora biti dosežen konsenz vseh podpisnikov tega Dogovora. V primeru, če pri posameznem vprašanju, ki je predmet pogajanj in ne sodi v KPJZRTVS in/ali KPPN, tudi po večkratnih pogajanjih ne pride do konsenza med pogajalskima stranema, se v Akt oz. mikroorganizacijsko shemo RTVS vnese predlog delodajalca, pri čemer mora biti dokončno besedilo Akta oz. mikroorganizacijske sheme RTVS v vsakem primeru določeno pred sklenitvijo KPJZRTVS in KPPN ter se po njuni sklenitvi v obdobju, določenem v 10. točki tega Dogovora, ne sme spreminjati brez soglasja sindikatov.

2. Novi Akt oziroma njegove spremembe morajo biti v celoti usklajene s spremembami KPJZRTVS in KPPN.
3. Pred sprejemom Akta in mikroorganizacijske sheme RTVS pogajalski strani skupno dogovorita parametre, ki vplivajo na število zaposlenih, opise delovnih mest, razporeditev dela in razporeditev delavcev na delovna mesta, ki ta dela opravljajo.
4. Namen sprememb KPJZRTVS in/ali KPPN ter Akta ni zmanjševanje števila zaposlenih. Morebitne ukinitve obstoječih delovnih mest v RTVS oz. sistemiziranje novih delovnih mest, predstavljajo spremembe KPJZRTVS in/ali KPPN, ki jih dogovorijo in podpišejo vse stranke podpisnice KPJZRTVS in/ali KPPN. Če konsenza ni, do sprememb ne pride.
5. Novi Akt oziroma njegove spremembe se sprejmejo hkrati s spremembami KPJZRTVS in/ali KPPN ter so medsebojno usklajene. Akt in mikroorganizacijska shema RTVS ostajata v veljavi nespremenjena v času veljavnosti določb tega Dogovora, razen če se stranke podpisnice v tem času sporazumejo o spremembah katerega od njiju.

6. Na podlagi sprejetega Akta bodo zaposlenim ponujene v podpis nove pogodbe o zaposlitvi za nova delovna mesta. Delavci, ki ponujenih pogodb o zaposlitvi ne podpišejo, ohranijo obstoječe pogodbe o zaposlitvi z vsemi pridobljenimi pravicami in jim pogodba o zaposlitvi ne bo odpovedana iz poslovnega razloga. Delovna mesta, ki jih bodo zasedali zaposleni, ki ne želijo skleniti ponujene nove pogodbe o zaposlitvi, ostajajo sistemizirana na RTVS vsaj do izteka roka, določenega v 10. točki tega Dogovora, v tem obdobju pa tem delavcem ni mogoče odpovedati pogodb o zaposlitvi iz poslovnega razloga brez soglasja sindikatov.
7. Delodajalec mora v procesu pogajanj za izvedbo nove sistemizacije sindikatom poleg predloga sistemizacije predložiti primerjalni prikaz zasedenosti posameznih delovnih mest javnih uslužbencev (»prevedbena tabela«; prej-potem) in analizo vpliva na njihov delovno-pravni položaj ter njihovo plačo.
8. Opisi delovnih mest morajo odražati dejansko delo ter biti primerljivi s sorodnimi delovnimi mesti in ne smejo prikrito širiti obsega del in nalog ter zviševati zahtevnosti del in nalog brez ustreznega vrednotenja.
9. Predstavniki sindikatov, imenovani za pogajanja za spremembe KPJZRTVS in KPPN, so obenem predstavniki sindikatov, ki z delodajalcem enakovredno sodelujejo pri pripravi Akta o sistemizaciji.
10. Veljavnost tega Dogovora je časovno omejena, Dogovor velja do 31.12.2032. V tem času se dogovorjene spremembe KPJZRTVS in KPPN, Akta in mikroorganizacijske sheme RTVS ne spreminjajo brez soglasja strank podpisnic KPJZRTVS in KPPN.
11. Stranke podpisnice tega Dogovora soglašajo, da bodo najpozneje v enem mesecu po začetku uporabe novega Akta in sklenitvi kolektivnih dogovorov ali aneksov h KPJZRTVS in KPPN oblikovali 7-člansko delovno skupino za spremljanje izvajanja nove sistemizacije. Skupino sestavljajo trije predstavniki delodajalca, trije predstavniki reprezentativnih sindikatov in en predstavnik Sveta delavcev RTVS, pri čemer vsaka stran svoje predstavnike imenuje samostojno. Pri tem velja:
 - a) naloga delovne skupine je spremljanje izvajanja sistemizacije, obravnava vprašanj in morebitnih neskladij pri njenem izvajanju ter priprava priporočil in predlogov izboljšav;
 - b) način delovanja, sklicevanja in odločanja delovne skupine se določi s pravili delovanja, ki jih skupina sprejme na svoji prvi seji;
 - c) delodajalec v dveh letih od začetka uporabe sistemizacije pripravi analizo njenega izvajanja in učinkov ter jo posreduje strankam sopedpisnicam tega Dogovora. Vsaka pogodbeno stran lahko poda pisne pripombe in predloge dopolnitev;
 - d) delodajalec zagotavlja, da zaradi sodelovanja v postopkih usklajevanja ali sindikalnega delovanja noben zaposleni ali sindikalni predstavnik ne bo deležen povračilnih ukrepov ali poslabšanja delovnopравnega položaja;
 - e) za kršitev tega Dogovora se šteje nespoštovanje določb Dogovora, enostransko spreminjanje sistemizacije mimo volje strank podpisnic tega Dogovora, neizvajanje dogovorjenih zavez ali katerikoli poskusi obvodov teh zavez.
13. Vsebina tega Dogovora ima naravo kolektivne pogodbe in je sestavni del KPJZRTVS in KPPN.
14. Dogovor je sklenjen in začne veljati, ko ga podpišejo vse stranke podpisnice KPJZRTVS in KPPN.
15. Dogovor se objavi v Uradnem listu Republike Slovenije.

16. V primeru stavke, ki je posledica kršitve zavez delodajalca iz tega Dogovora, zaposlenim za čas organizirane stavke pripada nadomestilo plače v višini plače, ki bi jo prejeli, če bi delali.

Kraj, datum, stranke podpisnice