

SVET RTV SLOVENIJA

Ljubljana, 20. 6. 2024
Številka: 01-431/2024-1

ZADEVA: FINANČNI IN KADROVSKI UČINKI STAVKOVNEGA SPORAZUMA

Spoštovani,

Na podlagi sklepa 11. redne seje Sveta RTV Slovenija z dne 22. 5. 2024 smo pripravili poročilo o finančnih in kadrovskih učinkih Sporazuma o razreševanju stavkovnih zahtev (v nadaljevanju: Sporazum), ki je bil sklenjen med Koordinacijo novinarskih sindikatov RTV Slovenija in Sindikatom novinarjev Slovenija, ter Upravo RTV Slovenija.

Pri tem je potrebno najprej izpostaviti, da bo Uprava RTV Slovenija vse točke sporazuma reševala skladno s finančnimi zmožnostmi RTV Slovenija, kot dober gospodar.

V nadaljevanju navajamo posamezne točke Sporazuma in zraven, kjer je to mogoče, oceno finančnih in kadrovskih učinkov posamezne točke, ali pa navajamo podatke, ki so lahko v pomoč pri kvantificiranju učinkov.

I. Razrešitev stavkovnih zahtev

1) NOVINARSKA, UREDNIŠKA IN INSTITUCIONALNA AVTONOMIJA

Pri tej točki ni finančnih ali kadrovskih učinkov, razen v primeru uspešne naslovitve ustanovitelja glede stabilnega in neodvisnega financiranja javnega zavoda, kar pa finančno še ne moremo opredeliti.

2) DOGOVOR O KADROVSKI POLITIKI IN POGAJANJA O DVIGU NAJNIŽJIH PLAČ NA RTV

- a) Dogovor o kadrovski in razvojni politiki, ki bi bolj natančno opredeljeval, koliko delovnih mest bo ohranjeno in koliko zaposlenih, ki se upokojujejo, bo nadomeščeno, v tem trenutku še ni sklenjen, zato natančnega izračuna ne moremo dati. Posredujemo lahko le informacijo, da letni strošek dela v povprečju znaša 43.800 EUR/zaposlenega.
- b) V Kadrovske službe so bili vloženi oz. se še vlagajo zahtevki zaposlenih za izstavitve pogodbe za ustrezno delovno mesto oz. za priznanje plačnih razredov iz napredovanja, doseženega v nižjem tarifnem razredu tudi na delovnem mestu v višjem tarifnem razredu. Vsi ti zahtevki so v postopku ugotavljanja upravičenosti, ki jih bo Kadrovska služba obravnavala skladno z ustreznimi pravnimi podlagami (tj. relevantna zakonodaja, sodna praksa, odločbe

Inšpektorata RS za delo). Ker še ni znano, koliko zahtevkov bo poslanih ter koliko zahtevkom bo ugodeno, natančne finančne ocene še ne moremo podati.

Pripravili smo lahko le oceno, pri kateri smo upoštevali naslednje predpostavke:

- Sodelavci, ki nimajo zadostne formalne izobrazbe, ne bodo vložili zahtevkov za novo pogodbo o zaposlitvi, ker ne bodo zadostili izobrazbenemu kriteriju na »novem« delovnem mestu.
- Sodelavci, ki že sedaj zasedajo delovno mesto z najvišjim plačnim razredom za novinarje (50 plačni razred), ne bodo vložili zahtevka za novo pogodbo o zaposlitvi, ker višjega delovnega mesta ni v naboru delovnih mest.
- Sodelavci, ki so trenutno na delovnem mestu odgovorni urednik programa ali urednik uredništva, ne bodo vložili zahtevka za novo pogodbo o zaposlitvi.
- Polovica vseh ostalih, ki zasedajo novinarska delovna mesta, bodo vložili zahtevke za novo pogodbo o zaposlitvi; od tega bo polovica zahtevkov upravičenih. Pri izračunu je upoštevano, da zaposleni opravi svojo mesečno delovno obveznost; morebitni dodatki na pogoje dela ali nadure niso upoštevane.

Vpliv izstavitve novih pogodb o zaposlitvi pod navedenimi predpostavkami na maso plač ocenjujemo na 570 tisoč EUR na letni ravni (oz. 660 tisoč EUR skupaj s prispevki delodajalca).

- c) Razpon osnovnih plačnih razredov na RTV Slovenija je med 17. in 61. plačnim razredom, tako spodnja tretjina predstavlja delovna mesta, kjer plačni razred sega do vključno 31. plačnega razreda; zasedata jih 402 osebi oz. 19,3 % vseh zaposlenih. Pod pragom minimalne plače so delovna mesta, kjer plačni razred sega do vključno 25. plačnega razreda; zaseda jih za 77 oseb oz. 3,7 % vseh zaposlenih. Finančni učinki odprave anomalij pri plačah zaposlenih v spodnji tretjini plačne lestvice v RTV Slovenija bodo znani po končanih pogajanjih med Upravo in sindikati pri delodajalcu.
- d) Finančni učinki sprememb naštetih internih pravnih aktov bodo znani, ko bo znan obseg sprememb v teh internih pravnih aktih.

3) VZPOSTAVITEV SOCIALNEGA DIALOGA

Pri tej točki v tem trenutku ni finančnih ali kadrovskih učinkov, ti bodo lahko nastali po končanih pogajanjih za dopolnitev in spremembo KPPN.

4) PLAČANA STAVKA

Pri tej točki v tem trenutku ni finančnih ali kadrovskih učinkov.

5) POSEBNE STAVKOVNE ZAHTEVE

- a) Pri tej točki ni finančnih ali kadrovskih učinkov.
- b) Ocenjujemo, da bi bilo potrebno za kadrovsko in produkcijsko ureditev Informativnega programa v PPE TVS:
 - redno zaposliti 5 novinarjev (2x novinar urednik, 2x novinar, urednik voditelj, 1x novinar, komentator, raziskovalec, 1x urednik osrednjih oddaj) – letni strošek: 196 tisoč EUR;

- angažirati 5 honorarnih sodelavcev (mlajši dežurni v DESK-u) – letni strošek: 88.300 EUR.
- c) Nerealizirane zaveze Vlade RS o financiranju javnega zavoda na podlagi Sporazuma o razreševanju stavkovnih zahtev iz leta 2018, v obdobju 2019 – 2024 ocenjujemo v višini 39 mio EUR. Nadaljnji dogovori o ukrepih na področju plač idr. stroškov dela v javnem sektorju v letih 2022, 2023 in 2024 pa so po naših ocenah zvišali maso za plače še za 7,5 mio EUR.

Pri vseh nadaljnjih poglavjih in točkah Sporazuma ni kadrovskih ali finančnih učinkov.

Pripravila: Saša Umek Knez, v. d. vodja področja Finančne zadeve in računovodstvo

S spoštovanjem,

Uprava Javnega zavoda Radiotelevizije Slovenija
v. d. predsednika Uprave RTV Slo
Natalija Gorščak

